

9月9日「教牧領導力發展日」參加表格

歡迎影印

教會名稱：(中) _____

聯絡人姓名：_____ (牧師 / 傳道 / 先生 / 女士) 聯絡人手提：_____

電話：_____ 電郵：_____ 傳真：_____

地址：_____

參加者資料 (如聯絡人參加亦須填寫)

姓名	稱謂	性別	事奉崗位	聯絡電話 / 手提	電郵
(1)					
(2)					
(3)					

費用共計：HK \$180 X _____ 人 = HK \$ _____

優惠價 (8月3日或以前 / 3人同行 每位 \$150) 共計：HK \$150 X _____ 人 = HK \$ _____

工作坊報名 (請每位參加者選一個首選及一個次選，如所選工作坊額滿，大會保留最後決定權) 以 ✓ 代表

工作坊	(1) 姓名		(2) 姓名		(3) 姓名	
	首選	次選	首選	次選	首選	次選
1. 生活美學靈修						
a) 書法靈修						
b) 攝影靈修						
2. 反思對談與團隊事奉						
3. 關鍵對話						
4. 職場牧養						
5. 教會中的變革管理						

繳款方法

- ☐ 劃線支票 (抬頭請寫「福音證主協會有限公司」/ Christian Communications Ltd.)
- ☐ 存入銀行 (匯豐銀行戶口：018- 126870-002「福音證主協會有限公司」/ Christian Communications Ltd.)

是否要發回收據 ☐ 是 ☐ 否 收據抬頭：_____

填妥表格後，請把 #1 或 #2 和表格傳真至 2386-2304 或郵寄至以下地址：

福音證主協會，新界荃灣沙咀道 52A 號皇廷廣場 19 樓，註明「教牧領導力發展日」。

電話：2725 8558 (謝姊妹) 電郵：jennifer@ccl.org.hk

突圍而出

從耗盡到得力
由個人到團隊及管理文化的更新

教牧領導力發展日

日期/時間 2015年9月9日 (星期三) 9:30am - 5:30pm

地點 基督教宣道會希伯崙堂 (九龍尖沙咀柯士甸路20號保發商業大廈一樓)

對象 教牧同工、信徒領袖

收費(包括簡便午餐) 標準價HK\$180
優惠價HK\$150(8月3日或以前報名或三人同行)

形式 發佈「基督徒事奉及工作狀況」調查結果、視像演講、小組互動、體驗工作坊

網址 www.ccl.org.hk/活動推介/最新聚會活動



主辦



協辦



贊助



主題信息：

許多專業界會定期舉辦「員工發展日」(Staff Development Day)，為員工提供在職培訓，也為機構塑造持續發展的文化。教牧同工也需要「發展日」，提升領導力，以辨認阻礙成長的「絆腳石」，這些「絆腳石」也許同時會導致事奉上的耗盡。領袖需要作出「突圍而出」的決心和向群體/教會作針對性的調整。「教牧領導力發展日」是一個邀請，透過主題演講、視像演講、小組互動、體驗學習，盼望能帶來與領袖一起從耗盡到得力、由個人(工作坊 1)到團隊(工作坊 2-3)及管理文化(工作坊 4-5)的更新。

程序：

時間	內容	主持 / 講員
9:30am - 9:45am		報到
9:45am - 11:00am	第一節 · 從耗盡到得力：「基督徒事奉及工作狀況調查」結果發佈	劉忠明博士【香港中文大學管理學系教授】 呂慶雄博士【「證主」副總幹事(培訓)】
11:00am - 11:15am		小休
11:15am - 12:30pm	第二節 · 由個人生活與領導模式回應耗盡現象——海波斯「領導硬戰」視像選段	梁國全先生【愛鄰舍福音網絡總幹事】
12:30pm - 1:45pm	小組午膳討論會	
1:45pm - 2:00pm		報告
2:00pm - 3:15pm	第三節 · 由團隊建立回應耗盡現象——「掌握關鍵對話的藝術」視像選段	陳敏斯博士【柏祺城市轉化中心總監】
3:15pm - 3:30pm		小休
3:30pm - 5:00pm	體驗工作坊 1. 生活美學靈修 a) 書法靈修 b) 攝影靈修 2. 反思對談與團隊事奉 3. 關鍵對話 4. 職場牧養 5. 教會中的變革管理	池麗華女士【「證主」副總幹事(拓展)】 鍾銘楷牧師【曾任教信義宗神學院靈修科】 陳明正先生【資深攝影家】 何述群博士【「證主」事工顧問及教練(家庭及基教教育)】 陳敏斯博士 楊家強先生【數碼廣告公司創辦人，基督教研究碩士(中國神學研究院)，主修職場神學】 劉忠明博士
5:00pm - 5:30pm	致謝 • 報告 • 填寫回應表 • 結束	

截止報名日期：8月28日

查詢：電話：2725 8558 (謝姊妹) 或電郵：jennifer@ccl.org.hk

體驗工作坊簡介：

1. 生活美學靈修

a) 書法靈修

淺嘗結合靈修與中國書法，學習「誦讀聖言」的靈修方式。在「抄寫感悟聖言」中，讓恩言充滿思想，並藉眼到、手到、心到，全情融入與聖言互動，體驗身心靈安息，重新得力，投入生活。

b) 攝影靈修

淺嘗結合靈修與攝影，學習大自然靈修方式，藉觀察和表達上帝創造的偉大與巧妙，以致在參與者生命中的心意，體驗心靈的安息，與上帝親近，重新得力。

2. 反思對談與團隊事奉

人與生俱來的性格及能力各有差異，導致事奉者彼此互拒、互不相容，只以分工及接力的方式完成事奉的任務，阻礙堂會的團隊事奉。本工作坊透過「反思對談」的教育理念、技巧及態度，為教會提供出路，使能建立差異共存共容、各按各職完成聖工的事奉團隊。

3. 關鍵對話

關鍵對話是牽涉利益攸關、意見相左及情感強烈的討論。這些對話若處理不當或被忽略，往往導致關係緊張和令人沮喪的結果。本工作坊旨在探討如何有效處理這些對話，使它們不致造成障礙，反而締造一條幫我們通往願景和使命的康莊大道。工作坊也幫助我們瞭解個人在壓力下的風格，期盼有助團隊化解衝突，彼此間能開展及進行更有建設性的對話，邁步向前。

4. 職場牧養

教牧同工的壓力來源除了工作量及與團隊合作外，還有面對牧養群體時的無力感。其中，在職場中掙扎的弟兄姊妹認為教牧不明白他們的需要，以致未能給予適合的牧養。本工作坊嘗試透過實際個案，探討在中小型教會中，教牧與信徒領袖如何互相配搭，有效地服侍在職場中掙扎的弟兄姊妹之餘，也可減輕教牧面對這群體的壓力。

5. 教會中的變革管理

耗盡有機會來自教會的行政管理架構及文化，要長遠解決耗盡問題，需要從教會管理架構及文化著手。本工作坊嘗試透過管理學理論和堂會實際個案，探討如何有效地改革教會的行政管理架構、完善領導團隊，以達至重視個人發展及事工果效雙重效益。